

5. Vendégmunkások helyett a hazatérő magyarok munkájára számítunk!

Gyökeresen szakítunk azzal a politikával, ami az olcsó munkaerőre alapul. Az elmúlt időszakban a versenyképességünk alapját az alacsonyan fizetett, nyomorban tartott munkaerőre alapozták, egy szociáldemokrata kormány ezt nem engedheti meg magának. Mi, magyarok a világ minden táján bizonyítjuk tehetségünket és rátermettségünket, nem fordulhat elő, hogy pont a saját hazánkban nem becsülik meg a munkánkat. Ahelyett, hogy harmadik országbeli vendégmunkásokat hoznánk hazánkba, mi a külföldre távozott magyarok hazatérésére és munkájára számítunk.

5.1. Véget vetünk a vendégmunkás-biznisznek

Rendkívül világos és szigorú szabályozást fogunk bevezetni az Európai Unió kívülről érkező munkavállalók számának korlátozása és a magyar bérek megvédése érdekében. Véget vetünk az újabb fideszeses letelepedési biznisznek, elszámoltatjuk a vendégmunkások toborzására szerveződött cégeket.

- A külföldiek magyarországi munkavállalási engedélyét csak akkor engedjük kiadni, ha bizonyítható, hogy semmilyen módon nem sikerült hazai munkavállalót találni az állásra.
- A foglalkoztatónak bizonyítania kell, hogy a harmadik országbeli állampolgár megfelel az alkalmazási feltételeknek, valamint részt vett az előzetes egészségügyi szűrésen. A harmadik országbeli állampolgárnak a tevékenység ellátásához szükséges szakképzettségét, iskolai végzettségét hitelt érdemlő módon kell igazolnia.
- Azokon az eseteken felül, amikor valaki nem rendelkezik munkavállalási engedéllyel, engedély nélkül történő foglalkoztatásnak tekintjük azt is, ha a harmadik országbeli állampolgár tevékenységét nem az engedélyben megjelölt foglalkoztatónál, vagy nem az engedélyben megjelölt munkahelyen, illetve munkakörben végzi. Engedély nélküli foglalkoztatás esetén a felügyelet a vállalkozások méretéhez és a szabálysértés súlyához mért, súlyos büntetést fog kiszabni a foglalkoztatóra.
- A külföldi vendégmunkásokra a magyar dolgozókra vonatkozó munkabér, munkavédelmi és munkaidőszabályok, valamint foglalkozás-egészségügyi, szűrési és ellátási kötelezettségek vonatkoznak majd.
- Bevezetjük, hogy harmadik országbeli munkavállaló csak abban az esetben foglalkoztatható egy településen, ha arról a helyi lakosságot tájékoztatták, és azzal a helyi lakosság egyetért.
- Szabályozzuk a vendégmunkások emberhez méltó lakhatásának feltételeit a környéken élők védelme és az egészségügyi kockázatok csökkentése érdekében.
- Csak olyan beruházásoknak nyújtunk állami támogatást, amelyek legalább 90%-ban magyar, illetve uniós munkavállalók számára teremtenek munkahelyeket, és tisztességes béreket garantálnak.
- Olyan támogatáspolitikát alakítunk ki, amely a magas hozzáadott értékű, szaktudást igénylő munkahelyek létrehozását támogatja elsősorban. A szakképzés átalakításával, ingyenes átképzési programokkal, állami háttérű bérlakásépítési programmal és a hazai bérek versenyképessé tételével a magyar munkavállalókat, valamint a kis- és

középvállalkozásokat hozzuk helyzetbe, és nem ázsiai vendégmunkások betelepítésében látjuk a magyar gazdaság problémáinak hosszú távú megoldását. Ehhez megteremtjük a feltételeit annak, hogy az infrastrukturális fejlesztések elősegítésével a munkahelyek könnyebben elérhetőek legyenek.

- Nagyobb beruházások engedélyezése előtt felmérjük a lehetséges szakképzett, vagy a képzettséggel nem rendelkező munkavállalók továbbképzésének lehetőségét, és a beruházás támogatásának jelentős részét a magyar munkavállalók pozíciójának erősítésére fordítjuk.

A szakszervezetek, kis- és közepes vállalkozások és civil szervezetek képviselőiből álló független bizottságot hozunk létre annak kivizsgálására, hogy milyen visszaélések történtek eddig a vendégmunkások foglalkoztatásánál, a közvetítő cégeket el fogjuk számoltatni, a valódi tulajdonosokat és haszonélvezőket fel fogjuk deríteni.

5.2. Európai munkahelyeket az európai magyaroknak!

A foglalkoztatás növelése, a munkahelyek biztonságának garantálása továbbra is alapvető cél, de ezt össze kell kapcsolni a munkahelyek minőségének javításával, a közepes fejlettség csapdájából való kitöréssel. Ennek egyik fontos eleme a magas hozzáadott értékű, jól fizetett munkahelyeket teremtő beruházások támogatása, növelése, a foglalkoztatás feltételeinek javítása és a munkavállalók védelme.

Foglalkoztatáspolitikánk rugalmas és magas szakképzettségű munkaerőpiaci kínálatot valósít meg. Olyan országot akarunk, ahol a tudás, a kemény munka az igazi érték, ahonnan nem kell elmenni annak, aki munkával és kreativitással akar érvényesülni.

- Célzott képzésekkel, támogatott foglalkoztatással, az utazás - és szükség esetén - a lakhatás támogatásával fogjuk segíteni a mélyszegénységben, kistelepelesen élő emberek, köztük roma honfitársaink munkába állását.
- Az új típusú foglalkoztatási formák, a távfoglalkoztatás, a home office, az online munkavégzés és távvezérlés, a platformmunka jogszabályi kereteit lefektetjük, és átültetjük a releváns uniós jogszabályokat.
- Szigorúbban szabályozzuk a munkaerő-kölcsönzést, tekintettel a mostani, vendégmunkásokkal kapcsolatos visszaélésekre.
- Felmérjük a munkaerőhiány okait és kidolgozzuk azokat a megoldásokat, amelyek segítik visszavezetni a munkaerőpiacra azokat, akik eddig kiszorultak onnan.
- A munkanélküliség elkerülésének egyik leghatékonyabb módja a jó oktatáspolitiká. Ezért olyan oktatási rendszert teremtünk, ami minden gyereknek lehetővé teszi a versenyképes tudás, szakképzettség megszerzését. Minden felnőtt számára biztosítjuk, hogy állami támogatással visszatérhessen az iskolapadba, megszerezze a munkájához szükséges tudást vagy előrelépjen.
- Minden fiatal számára elérhetővé tesszük az ifjúsági garanciaprogramot: garantáljuk, hogy munkahelyet, gyakornoki lehetőséget vagy képzési lehetőséget kap, hogy senkinek ne kelljen a pályáját az utcán kezdeni.
- A mobilitás megteremtése érdekében szükséges a tehetséges, ám hátrányos helyzetű fiatalok érettségire és felvételire történő felkészítése, valamint számukra nyelvi, informatikai előkészítő képzések szervezése.
- Biztosítjuk a digitális oktatás előnyeinek az érvényesítését, a távoktatás alkalmazását a vidéki falvakban élő gyerekeknek, az átképzésre váró felnőtteknek.

- Hazahozzuk a kivándorolt magyarokat versenyképes bérekkel, megfelelő munkafeltételekkel és jobb közszolgáltatásokkal.
- Csak olyan beruházásnak adunk uniós vagy magyar állami támogatást, amely vállalja, hogy az adott területen az eddig megszokottnál magasabb, versenyképes bért fog fizetni az alkalmazottainak.
- Támogatni fogjuk a munkába járást, javítjuk a munkahely megközelítését, és ezzel megkönnyítjük a munkavállalást a kistélepeken élőkhöz számára is.
- A fiataloknak pozitív jövőképet, versenyképes tudást és a szülőföldön való boldogulás lehetőségét biztosítjuk.
- Javítjuk az 55 év feletti munkavállalók munkaerőpiaci helyzetét, a nyugdíj előtt álló honfitársaink munkaerőpiaci védelmét pedig biztosítjuk.
- Kiemelt fontosságú számunkra a szülő- és családbarát szemlélet meghonosítása a munkahelyeken, különös tekintettel a gyermeket egyedül nevelő anyákra és apákra.
- Átalakítjuk a közfoglalkoztatási rendszert, a bérezést, a képezéseket a munkaerőpiacra való kijutást javítva. Felülvizsgáljuk a közmunkásbéreket.
- A munkanélküliség terheinek csökkentése érdekében elengedhetetlennek tartjuk a megfelelő garanciák beépítését, például az álláskeresési járadék és a munkaerőpiaci támogatások megerősítését.
- Az álláskeresési járadék folyósítási idejét kilenc hónapra növeljük. Emellett biztosítjuk a munkanélkülieknek az átképzés lehetőségét. Az álláskeresőket karriercentrumokkal és a civil szervezetek bevonásával segítjük, illetve az aktív munkaerőpiaci eszközök, képzések és támogatások (mobilitási és lakbértámogatás, mentorálás) rugalmas alkalmazásával.

5.3. Védelem a munkavállalóknak

A munkaügyi szabályozás alapvető célja az, hogy rendezett viszonyokat teremtsen és munkavédelmet biztosítson a munkaerőpiacon a kiszolgáltatott helyzetben lévő munkavállalóknak.

- Új szemléletű, a mai kornak és kihívásoknak megfelelő, átfogó munkaügyi kódexet vezetünk be.
- A szakszervezetek és munkaadók képviselőivel közösen, átfogó egyeztetések után alakítjuk ki az új munkaügyi szabályokat, és döntünk többek között a kollektív – szakszervezeti - jogok megerősítéséről, a munkaidőkeret szabályairól, az atipikus foglalkoztatás kereteiről, ideértve a távmunkát és az otthon végzett munkát.
- Fő törekvésünk, hogy minden dolgozó - függetlenül a foglalkoztatás, munkavállalás formájától, helyétől - ugyanazokkal a jogokkal és kötelezettségekkel rendelkezzen, figyelembe véve, hogy a versenyszféra és a közszolgáltatások szabályozása nem lehet minden tekintetben azonos.
- Eltöröljük a rabszolgatörvényként elhíresült jogszabályt.
- Felülvizsgáljuk a közszféra munkajogi szabályait, megszüntetjük az indokolatlan adminisztratív korlátokat és megerősítjük az alkalmazottak jogait.
- A megszüntetett közalkalmazotti és közszolgálati jogállásokat felülvizsgáljuk. Az érdekképviseletekkel folytatott egyeztetések során alakítjuk ki a közszolgálati foglalkoztatási jogviszony és az ágazati életpályák kereteit.

- Az állam deklarált feladatának tekintjük, hogy jogalkotással olyan egyensúlyi szabályozást alakítson ki a munkavállalók és a munkaadók között, amivel a munkavállalóknak erősebb jogvédelmet biztosít, csökkentve a munkaviszonyban kialakult kiszolgáltatottságot.
- Az intézményi működés önállóságának és a helyi feltételek figyelembevételének lehetőségével biztosítjuk – az európai irányelveknek megfelelően - a helyi kollektív megállapodások lehetőségét.
- Általános szabályként kötelezően érvényesítjük „az egyenlő munkáért egyenlő bér” elvét nemcsak a nemek közötti egyenlőségre, hanem a területi különbségekre is tekintettel.
- Új sztrájk törvényt dolgozunk ki, melynek során bevonjuk a szakszervezeteket és a munkáltatói szövetségeket. Eltöröljük az elégséges szolgáltatások mértékének a sztrájkjog alkalmazását korlátozó és betarthatatlan meghatározását. A jelenlegi szabály helyett az érintett felek megállapodási kötelezettségét kell előírni, amelynek elmaradása esetén döntőbírói eljárásra van szükség pontos határidővel. Lehetővé tesszük az államigazgatásban dolgozóknak is a sztrájkot.
- Átalakítjuk a szabálytalan sztrájk szankcionálásának szabályait, és meghatározzuk a szankció maximális mértékét. Csak abban az esetben tesszük lehetővé a szankcionálást, ha a munkaadó mindenben együttműködött a munkavállalókkal a munkaügyi vita szabályos rendezésében, jogszerű sztrájk esetén szóba sem jöhet a szankcionálás.
- Újjászervezzük a munkaügyi közvetítői és döntőbírói szolgálatot. Az eredményes érdekegyeztetést, elsősorban a kollektív szerződések létrejöttét, illetve a munkaügyi konfliktusok békés rendezését segíti egy független harmadik fél bevonása az egyeztetésekbe.

5.4. Munkavédelem, munkaügyi ellenőrzés

Az elmúlt időszakban a kormány szövetséget kötve a multinacionális vállalatokkal és a nagytőkével, feláldozta a magyar dolgozók biztonságát a munkahelyeken. Veszélyes üzemeket telepítenek az ország területére úgy, hogy közben nem ellenőrzik kellőképp a munkavégzéshez szükséges biztonsági előírások és szabályok betartását. Egy szociáldemokrata kormánynak első az emberek biztonsága, ezért olyan döntéseket hozunk meg, amelyek garantálják a munkavállalók biztonságát és egészségét.

Az elsődleges célunk a megelőzés és az, hogy minden dolgozó ember (függetlenül a foglalkoztatás formájától) számára biztosítható legyen az egészséges, biztonságos munkavégzés feltétele, és a teljes életpálya során biztosítható legyen az egészségük. Az ehhez szükséges feltétel biztosítása a munkáltatók egyetemleges felelőssége. Szükséges a Munkavédelmi Törvény, a munkáltatók jogszerű működésének, a hatékony munkavédelmi ellenőrzési rendszer feltételeinek áttekintése. Az előző évek gazdasági és anyagi szemlélete helyett ember- és családközpontú munkavédelemre van szükség. A régi, rövidtávú, adóbevételek szempontjából meghatározott munkavédelem helyett a jövőben új, hosszú távú, a nemzet, a társadalom, a családok fennmaradása, a gyermekek egészséges fejlődése, anyagi biztonsága érdekében történő munkavédelmet kell preferálni.

- Ezért a munkavédelmet egységes egészként, szociális munkavédelemként kezeljük. Ezt a gondolatmenetet követve nem beszélhetünk munkavédelmi és munkaügyi ellenőrzésről külön-külön, hanem munkavédelmi-munkaügyi, úgynevezett szociális munkavédelmi ellenőrzésről beszélünk.
- A munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvénynek érvényt szerezve célunk a nem jogszerű foglalkoztatás valamennyi módozatának visszaszorítása, a munkabérfizetésre, a szabadság kivételére, az esélyegyenlőség biztosítására, a nők, a

gyermeküket egyedül nevelő szülők és a fiatalok foglalkoztatására, a munkaerő-kölcsönzésre, valamint a külföldiek magyarországi alkalmazására vonatkozó szabályok betartatása.

- Ennek érdekében visszaállítjuk az önálló munkaügyi és munkavédelmi ellenőrző hatóságot. Ennek kidolgozásába és működtetésébe, az ellenőrzésekbe jogszabályban foglaltak szerinti szerepet kapnak a szakszervezetek is.
- Megerősítjük továbbá a munkavédelmi szakember és munkavédelmi képviselő képzést, továbbképzést, valamint jogszabályban foglaltaknak megfelelően kívánjuk működtetni a munkavédelmi szakemberek nyilvántartását. A munkavégzéssel összefüggő balesetek és megbetegedések számának csökkentése érdekében fontos eszköz az önálló balesetbiztosítási rendszer, melyet létre kívánunk hozni. Ugyancsak elengedhetetlen a foglalkozás-egészségügy rendszerének alapvető átalakítása, hogy valódi védelmet adjon az egészséges munkavégzési feltételek biztosításához.
- Célunk egy új munkavédelmi kultúra kialakítása, amihez a közoktatásban, a szakképzésben és a felsőoktatásban megfelelő ismereteket kell adni.